

Ressourcer og kompetencer – På en skala fra 1-10, hvor 10 er højest:

- Er sikkerhed en del af planlægning af arbejdet?
- Er man informeret om, hvad sikker adfærd er?
- Tilrettelægges arbejdet så det sikres, at arbejdet kan udføres sikkerhedsmæssigt forsvarligt?
- Har man mulighed for at få mere information omkring sikkerhed og arbejdsmiljø?

Handlingsplan:

Nødvendigt og meningsfuldt – På en skala fra 1-10, hvor 10 er højest:

- Er der overblik over ulykker og de menneskelige og økonomiske konsekvenser?
- Kender du virksomhedens målsætning og ønsker til medarbejderne?
- Har virksomheden en arbejdsmiljøpolitik?

Handlingsplan:

Udbred budskabet – på en skala fra 1-10 hvor 10 er højest:

- Informerer man om sikkerhed – fx på personalemøder, tavleopslag, personalehåndbog?
- Snakkes der sikkerhed ved MU-samtale?
- Bliver succeser fejret og synliggjort?

Handlingsplan:

Kultur, der støtter – På en skala fra 1-10, hvor 10 er højest:

- Har i blandt medarbejdere omtanke for hinanden, så I støtter og bakker op i en sikker adfærd?
- Er det muligt at opbygge en sikkerhedskultur trods måske relativ stor udskiftning blandt medarbejdere?
- Bliver det taget godt imod, hvis du som kollega gør opmærksom på at nogle agerer sikkerhedsmæssigt uansvarligt?

Handlingsplan:

Nøglepersoner – På en skala fra 1-10, hvor 10 er højest:

- Er der på arbejdspladsen personer, der interesserer sig for sikkerheden?
- Er der på arbejdspladsen personer, der holder øje med indsatsen for højere sikkerhed?
- Er der valgt arbejdsmiljørepræsentant – hvis ja, har denne så mulighed for at udføre sit arbejde?

Handlingsplan:

Feed-back og evaluering – På en skala fra 1-10, hvor 10 er højest:

- Analyserer og lærer I af nærved-ulykker?
- Bliver I anerkendt og rost for en indsats for sikkerheden?
- Bliver der løbende givet ris og ros, der understøtter sikker adfærd?

Handlingsplan:

Lederen som rollemodel – På en skala fra 1-10, hvor 10 er højest:

- Viser ledelsen – både i tale og handlinger - at sikkerhed er vigtig?
- Er lederne klædt på til at håndtere generel ledelse?
- Bliver arbejdsmiljø og sikkerhed vægtet ved ansættelse af nye folk?

Handlingsplan:

Involvering og ejerskab - På en skala fra 1-10, hvor 10 er højest:

- Bliver medarbejdere inddraget, når der skal vurderes på sikkerheden på arbejdspladsen?
- Bliver medarbejdere opfordret til at komme med idéer til højere fokus på sikkerhed?
- Har medarbejderne været med til at udarbejde arbejdsmiljøpolitikken?

Handlingsplan:

